

Catalogue

HOMAN

CONSEIL – FORMATION - COACHING

*Par Emeline Vanbremeersch*





# Mon histoire

---

Depuis toujours, mes choix professionnels ont été dictés par ma volonté de découvrir, d'apprendre, d'entreprendre et d'agir pour accompagner le développement humain.

Ces choix se sont confirmés le jour où j'ai fait la rencontre qui m'a amenée sur ma mission de vie : celle d'une personne souffrant d'un burn-out. Cette rencontre m'a tellement bouleversée que je me suis promis d'agir pour que la souffrance au travail ne soit plus un sujet, et que chacun puisse se révéler et s'épanouir dans son univers professionnel.

**Emeline Vanbremeersch**



*« Accueillir chaque difficulté comme une source d'apprentissage »*



# Mon parcours

---



2017 - 2021 : Consultante formatrice QHSE RH chez EOL Conseil



2021 : **Consultante formatrice** indépendante et fondatrice de **Homan**



2022 : **Certification de Coach Professionnelle** (RNCP Niveau 6)

*Plus de*  
**600 jours**  
*d'animation de*  
*formations*

*Près de*  
**200 jours**  
*d'accompagnements*  
*individuels de*  
*managers*

*Plus de*  
**1 800**  
*opérateurs*  
*formés*

*Plus de*  
**2 100**  
*managers et membres*  
*CODIR formés*



# Mes valeurs



## AUTONOMIE

Le bien-être au travail est pour moi **une responsabilité partagée**.

Chacun peut agir, à son niveau et par de petits pas, pour contribuer à un climat professionnel idéal. C'est pourquoi je vise toujours dans mes actions, la responsabilisation, l'implication et l'autonomie.



## CONFIANCE

La confiance est un élément indissociable à la création de lien, à l'expression de soi et à la cohésion de groupe.

Je veille, dans mes interventions, à faire en sorte que chacun se sente libre de s'exprimer, d'essayer, de se tromper, d'apprendre et de s'impliquer.



## AUTHENTICITÉ

Le cadre de confiance posé, **la porte est ouverte à l'expression de notre authenticité** car par la liberté d'expression, s'ouvre aussi la liberté d'être.

Emergent ainsi les singularités et les identités qui font la richesse de l'humain et servent autant l'épanouissement personnel que la réalisation collective.



# HOMAN, révélateur d'identité

## Identité d'entreprise

Révéler une identité culturelle forte et partagée, au service de l'entreprise, de ses activités et ses clients



## Identité collective

Faciliter l'intelligence collective et le développement de chacun au sein du groupe, à travers une identité fédératrice



## Identité managériale

Développer une posture managériale qui vous ressemble, pour accompagner vos équipes dans leur développement



## Identité individuelle

Révéler les personnalités et talents, pour un alignement professionnel / personnel, facteur d'épanouissement et de performance





# Mes accompagnements



## CONSEIL

J'analyse l'environnement de travail et les relations interpersonnelles. J'identifie les forces et axes d'amélioration et propose des plans d'actions pour faciliter le développement humain et la QVT au sein de votre structure.



## FORMATION

J'accompagne vos équipes, managers et collaborateurs, dans le développement de leurs compétences sociales et relationnelles, l'expression de leur identité et l'ajustement de leur posture.



## COACHING

J'accompagne l'individu et le collectif dans l'atteinte de leurs objectifs. Ensemble, levons les blocages, identifions les freins et moteurs, et facilitons la prise de décision pour enclencher le passage à l'action



**Conseil**

# Du diagnostic à la mise en action



## DEMARCHE QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

Diagnostic QVCT

Accompagnement équipe projet

Ateliers et accompagnements bien-être



## DEMARCHE DEVELOPPEMENT HUMAIN

Diagnostic Développement humain

Accompagnement services RH et managers

Formations ou coachings



## DIAGNOSTIC SOLITUDE AU TRAVAIL

Diagnostic Solitude au travail

Accompagnement équipe projet

Actions de sensibilisation ou coaching





# Un accompagnement sur-mesure

De l'analyse de l'environnement et des pratiques, à l'accompagnement au changement.

## Diagnostic

Analyser le contexte d'intervention et rencontrer un panel de collaborateurs pour établir un état des lieux factuel et identifier vos besoins.

## Plan d'actions

Proposer un plan d'actions concret adapté à vos besoins. Valider ensemble la feuille de route impliquant l'ensemble des acteurs concernés.

## Conseils opérationnels

Accompagner vos équipes de direction, services supports ou managers, par l'apport de conseils opérationnels répondant à vos besoins spécifiques.

**Prenons contact**



# Formation



# Mes domaines d'intervention

---

J'interviens à plusieurs niveaux de l'organisation, en réponse à vos besoins, pour renforcer les liens du collectif et l'adhésion au projet d'entreprise, développer les compétences sociales et relationnelles, ou encore révéler les identités personnelles et collectives.



## CULTURE D'ENTREPRISE

Accompagnement au changement  
Mission et valeurs fédératrices  
Bilan et vision



## MANAGEMENT

Leadership  
Autonomie organisationnelle  
Autonomie décisionnelle



## COHESION D'EQUIPE

Communication non violente  
Team building  
Intelligence collective



## DEVELOPPEMENT HUMAIN

Prévention des risques  
Connaissance et affirmation de soi  
Intelligence émotionnelle

# Ma pédagogie

Susciter des prises de conscience, favoriser les apprentissages et faciliter la mise en action des apprenants, par une approche inductive, ludique et immersive.





# Des programmes personnalisés

Construisons ensemble, les parcours de formation adaptés à vos besoins.



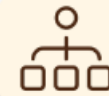
## ÉTAPE 1

Identifiez vos besoins, vos envies, votre public et vos "pour quoi" ?



## ÉTAPE 2

Découvrez le catalogue Homan et ses capsules\*.



## ÉTAPE 3

Choisissez les ateliers qui VOUS correspondent pour créer le parcours de formation adapté à VOS équipes.



**Vous souhaitez d'autres propositions personnalisées ?**  
Je les imagine pour vous !

**Prenons contact**

# Capsules Culture d'entreprise



## CULTURE D'ENTREPRISE

- Accompagnement au changement
- Mission et valeurs fédératrices
- Bilan et vision

## Vision Ensemble

Ecrire l'histoire à venir de l'entreprise et collaborer autour d'un projet commun

Collaboratif ●●●●●  
Créatif ●●●●●  
Théorique ●●●●●  
Personnalisé ●●●●●

Max  
10

Tout  
public

1h.



## Suivez le fil, de nos valeurs

Identifier les valeurs partagées dans l'organisation en échangeant autour des pratiques

Collaboratif ●●●●●  
Ludique ●●●●●  
Théorique ●●●●●  
Personnalisé ●●●●●

Max  
12

Tout  
public

1h.



## Fres'QVCT

Identifier les enjeux de la QVCT et moyens d'action pour imaginer les solutions internes à venir

Collaboratif ●●●●●  
Créatif<sup>h</sup> ●●●●●  
Théorique ●●●●●  
Personnalisé ●●●●●

Max  
8

Tout  
public

1h.



# Capsules Management



## L'anim'acteur

Optimiser sa prise de parole en public et les animations d'équipe

Théorique ●●●●●●●●  
Collaboratif ●●●●●●●●  
Ludique ●●●●●●●●  
Personnalisé ●●●●●●●●

Max  
8

MNG

1h.

## Le fédér'acteur

Faciliter la coordination et collaboration grâce aux leviers de la délégation et de l'engagement collaborateur

Théorique ●●●●●●●●  
Collaboratif ●●●●●●●●  
Ludique ●●●●●●●●  
Personnalisé ●●●●●●●●

Max  
8

MNG

1h.

## L'organis'acteur

Optimiser la gestion du temps et des priorités pour soi et pour les équipes

Théorique ●●●●●●●●  
Collaboratif ●●●●●●●●  
Ludique ●●●●●●●●  
Personnalisé ●●●●●●●●

Max  
8

MNG

1h.

# Capsules Management



## Le régul'acteur

Comprendre les clés de la communication non violente

Théorique ●●●●●  
Collaboratif ●●●●●  
Ludique ●●●●●  
Personnalisé ●●●●●

Max 6



Tout public

1h.



## Le coach leader

Dépasser ses propres croyances pour mieux accompagner ses collaborateurs et les faire grandir

Théorique ●●●●●  
Collaboratif ●●●●●  
Ludique ●●●●●  
Personnalisé ●●●●●

Max 6



MNG

1h.



## Le décid'acteur

Développer son autonomie décisionnelle, assumer et fédérer autour de ses choix

Théorique ●●●●●  
Participatif ●●●●●  
Ludique ●●●●●  
Personnalisé ●●●●●

Max 6



MNG

1h.





# Capsules Cohésion d'équipe



## COHÉSION D'ÉQUIPE

Communication et gestion des conflits  
Team Building  
Intelligence collective

### Mission équilibre

Collaborer autour d'un objectif commun et s'adapter aux changements

Théorique	● ● ● ● ●
Collaboratif	● ● ● ● ●
Ludique	● ● ● ● ●
Personnalisé	● ● ● ● ●

Max  
12

Tout public

1h.



### Le blason

Collaborer en identifier les forces du collectif et en trouver les leviers face à ses différences

Théorique	● ● ● ● ●
Collaboratif	● ● ● ● ●
Créatif	● ● ● ● ●
Personnalisé	● ● ● ● ●

Max  
8

Tout public

1h.



### Collectif créatif

Développer l'intelligence collective autour de sujets d'entreprise

Théorique	● ● ● ● ●
Collaboratif	● ● ● ● ●
Ludique	● ● ● ● ●
Personnalisé	● ● ● ● ●

Max  
8

Tout public

2h.



### Comm' en fer

Communiquer de manière authentique et bienveillante

Théorique	● ● ● ● ●
Collaboratif	● ● ● ● ●
Ludique	● ● ● ● ●
Personnalisé	● ● ● ● ●

Max  
9

Tout public

1h.



# Capsules Développement humain



## DÉVELOPPEMENT HUMAIN

Connaissance et estime de soi  
Intelligence émotionnelle  
Prévention des risques

### Jeu des valeurs

Identifier nos valeurs et l'image que l'on renvoie au sein de l'équipe

Théorique ● ● ● ● ● ● ● ● ● ●  
Ludique ● ● ● ● ● ● ● ● ● ●  
Collaboratif ● ● ● ● ● ● ● ● ● ●  
Personnalisé ● ● ● ● ● ● ● ● ● ●

Max 8

Tout public

1h.

### Trouver l'Ikigai qui m'aile

Découvrir nos sources d'épanouissement et de motivation

Théorique ● ● ● ● ● ● ● ● ● ●  
Créatif ● ● ● ● ● ● ● ● ● ●  
Collaboratif ● ● ● ● ● ● ● ● ● ●  
Personnalisé ● ● ● ● ● ● ● ● ● ●

Max 8

Tout public

1h.

### Emo'voir

Identifier les émotions et mieux les comprendre pour répondre à nos besoins

Théorique ● ● ● ● ● ● ● ● ● ●  
Ludique ● ● ● ● ● ● ● ● ● ●  
Collaboratif ● ● ● ● ● ● ● ● ● ●  
Personnalisé ● ● ● ● ● ● ● ● ● ●

Max 8

Tout public

1h.

### Course aux talents

Identifier nos talents, développer l'esprit d'équipe et les signes de reconnaissance

Théorique ● ● ● ● ● ● ● ● ● ●  
Ludique ● ● ● ● ● ● ● ● ● ●  
Collaboratif ● ● ● ● ● ● ● ● ● ●  
Personnalisé ● ● ● ● ● ● ● ● ● ●

Max 8

Tout public

1h.

# Capsules Développement humain



## DÉVELOPPEMENT HUMAIN

Connaissance et estime de soi  
Intelligence émotionnelle  
Prévention des risques

### Sam'sécurise

Identifier les risques, les évaluer et réagir en cohérence

Théorique ●●●●●  
Ludique ●●●●●  
Collaboratif ●●●●●  
Personnalisé ●●●●●

Max 12

Tout public

1h.

### Seul qui peut

Identifier les enjeux et facteurs de solitude, trouver ses ressources

Théorique ●●●●●  
Ludique ●●●●●  
Collaboratif ●●●●●  
Personnalisé ●●●●●

Max 9

Tout public

1h.

### Anti-stress

Comprendre les mécaniques du stress et découvrir des techniques de gestion du stress (au choix)

Théorique ●●●●●  
Pratique ●●●●●  
Collaboratif ●●●●●  
Personnalisé ●●●●●

Max 8

Tout public

1h.

### Time leader

Comprendre enjeux de la gestion du temps et savoir prioriser

Théorique ●●●●●  
Ludique ●●●●●  
Collaboratif ●●●●●  
Personnalisé ●●●●●

Max 8

Tout public

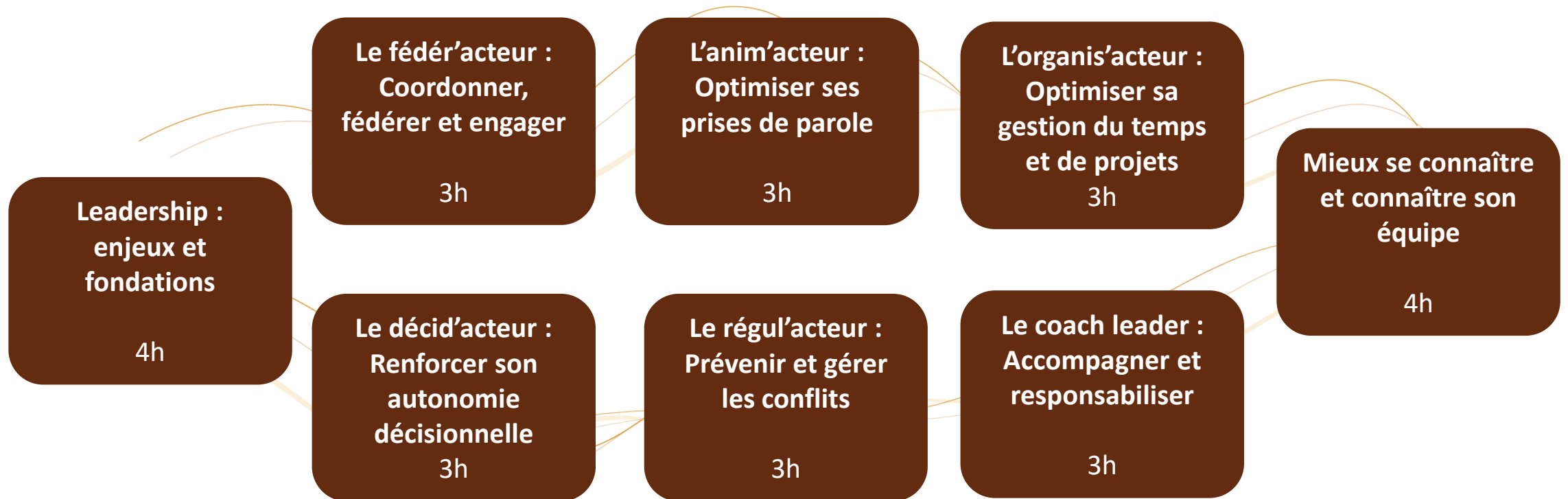
1h.

# Parcours Leadership bienveillant et performant

## Objectifs :

Développer ses compétences managériales au service de l'équipe et de la performance

Renforcer son autonomie et développer une posture de leader



*Il s'agit ici de propositions de parcours,  
ajustables selon les besoins*

*Managers*

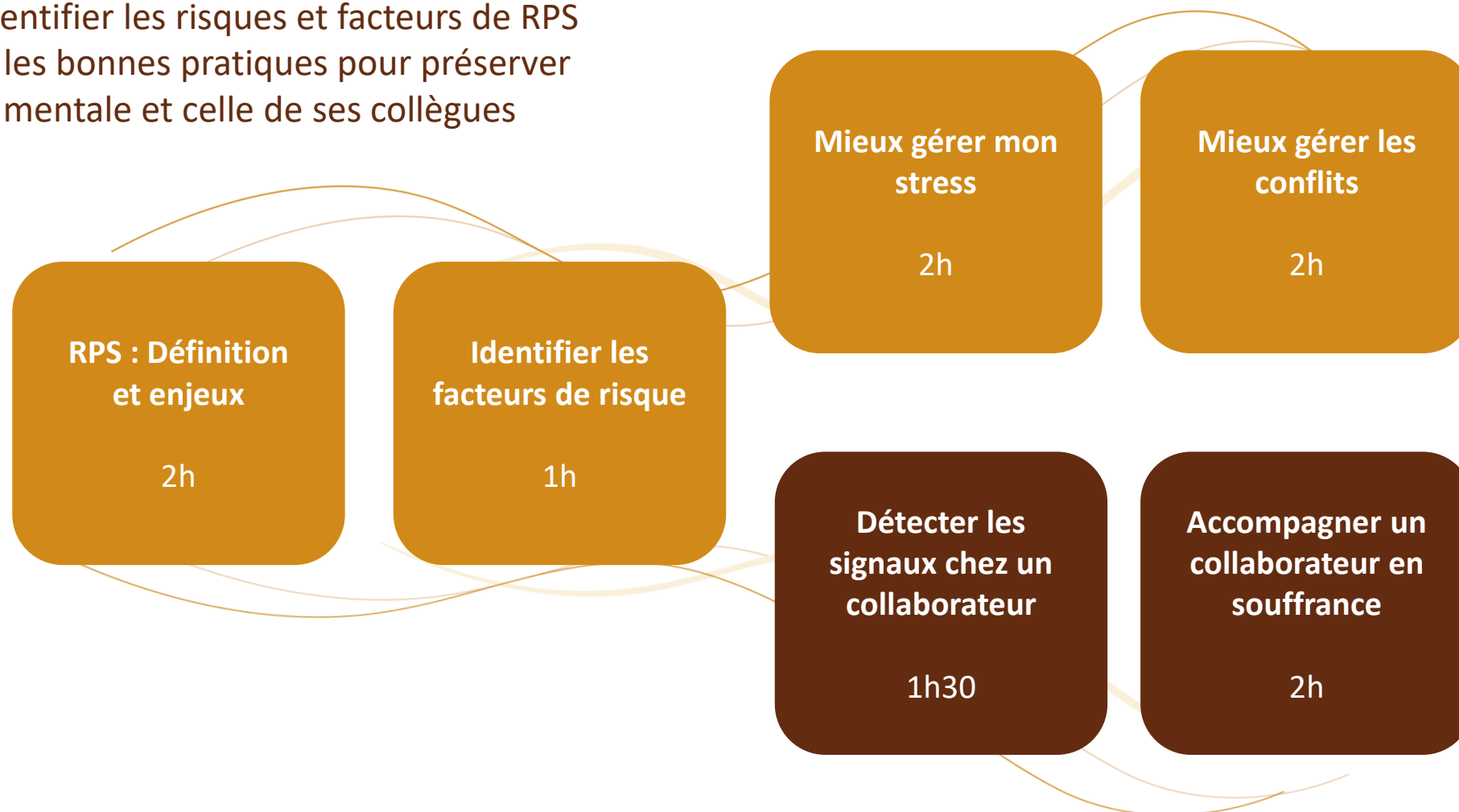


# Parcours Prévention des RPS

## Objectifs :

Savoir identifier les risques et facteurs de RPS

Adopter les bonnes pratiques pour préserver sa santé mentale et celle de ses collègues



*Il s'agit ici de propositions de parcours, ajustables selon les besoins*

*Managers*

*Equipes*

*Tout public*

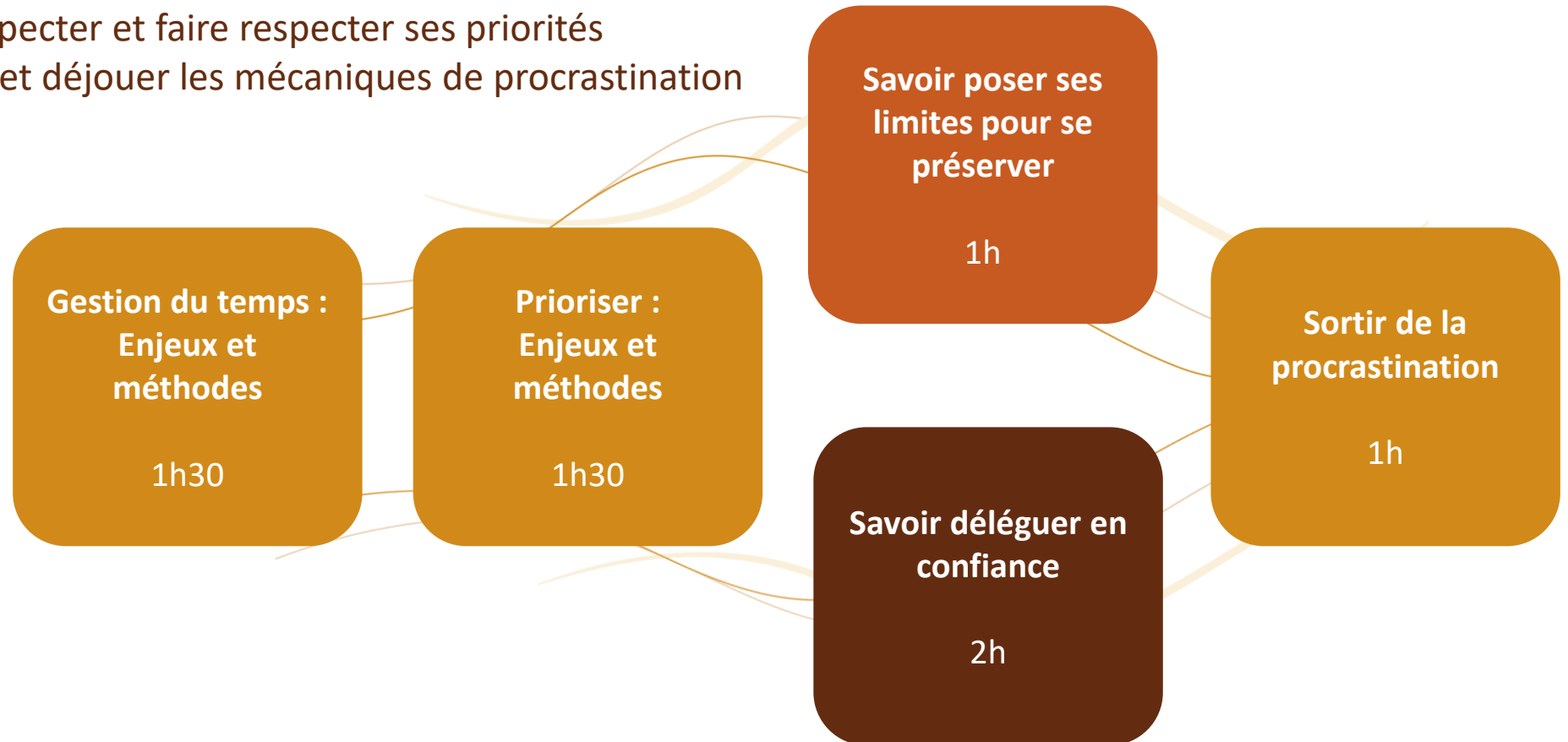
# Parcours Gestion du temps et priorisation

## Objectifs :

Savoir planifier et gérer son temps au quotidien

Savoir respecter et faire respecter ses priorités

Identifier et déjouer les mécaniques de procrastination



*Il s'agit ici de propositions de parcours, ajustables selon les besoins*

*Managers*

*Equipes*

*Tout public*

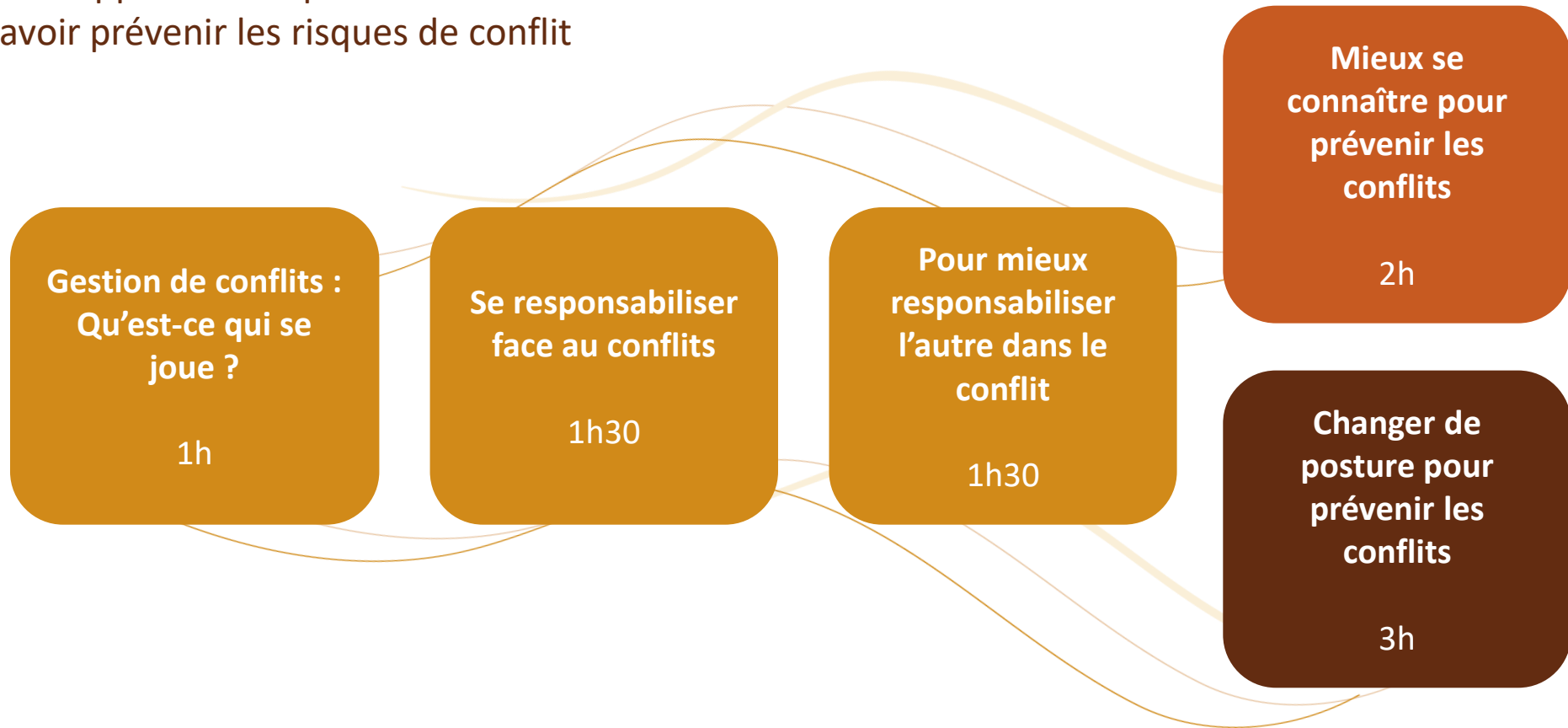
# Parcours Gestion de conflits

## Objectifs :

Comprendre ce qui se joue dans les relations conflictuelles

Développer un comportement assertif face au conflit

Savoir prévenir les risques de conflit



*Il s'agit ici de propositions de parcours, ajustables selon les besoins*

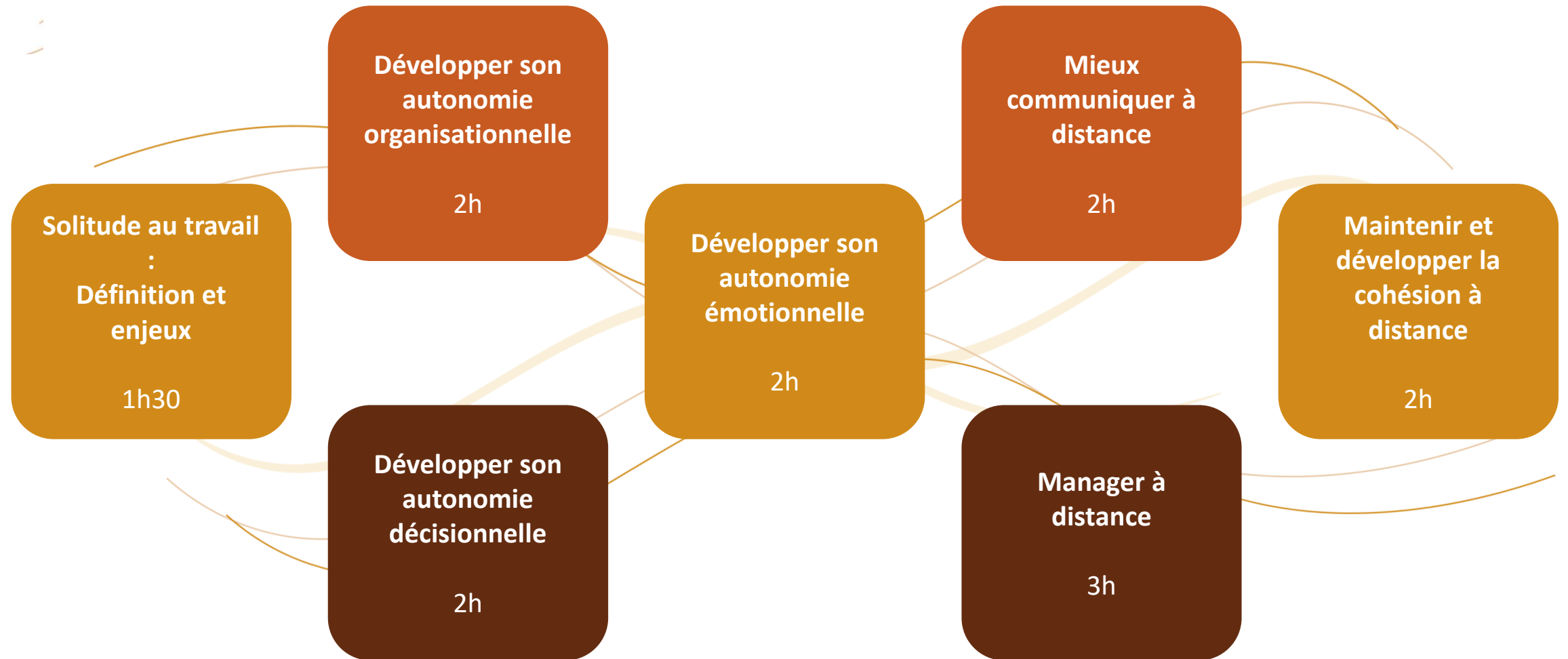
*Managers*

*Equipes*

*Tout public*

# Parcours Mieux vivre la solitude au travail

Objectifs : Développer son autonomie pour mieux vivre la solitude



*Il s'agit ici de propositions de parcours, ajustables selon les besoins*

*Managers*

*Equipes*

*Tout public*

# Événementiel

---

**Vous souhaitez organiser votre événement d'entreprise (séminaire, team building, journée QVT, ...) ?**

Les capsules Formation peuvent être adaptées en format atelier, conférence ou workshop pour s'adapter à ces journées.

Accompagnée de mes partenaires, coachs-thérapeutes et professionnels du bien-être, nous vous proposons également des ateliers sur-mesure autour des thématiques gestion du stress, hygiène de vie, intelligence émotionnelle, confiance en soi, ...

[Discutons-en](#)







# Ils témoignent ...

---



“

*J'ai adoré les techniques utilisées pour nous faire passer les messages (jeux, exercices, ...) ainsi que la très grande qualité de la formation, sur le fond et sur la forme. La dynamique d'équipe et la dimension profondément humaine, l'écoute, la disponibilité et le cadre sécurisant de la formatrice.*

**Céline, Manager boutique**

“

*Je ne m'attendais pas à avoir autant d'exercices, de mises en action ... C'est la première fois que je fais une formation avec autant d'exemples et d'études de cas personnalisées, adaptées à nos situations de travail.*

**Florent, Chargé de communication**





# Ils témoignent ...

---

“

*Emeline est pédagogue et a une bonne aisance relationnelle et orale.*

*Par sa rigueur et son travail, elle sait faire passer les messages d'appropriation aux stagiaires en formation. Personnellement j'ai apprécié sa bienveillance et son souci des autres, sa fidélité, sa rigueur et son respect des échéances dans le travail et dans nos échanges.*

**Valérie, responsable administrative, organisme de formation**



“

*J'ai apprécié nos relations de travail basées sur le partage, l'entraide, l'écoute. Emeline a la capacité de prendre en compte les retours suite aux formations, à faire évoluer les pratiques internes, un sourire et un dynamisme à chaque intervention !*

*Je recommande Emeline notamment sur des prestations de coaching, d'accompagnement grâce à sa capacité d'écoute, d'analyse, de reformulation, qui aide à se questionner sur ses propres pratiques et à évoluer personnellement et professionnellement.*

**Sylvie, Chef de projet EOL Conseil**





# Coaching



# Mon approche

---

Le coaching est un accompagnement basé sur la confiance et la responsabilité.

**La confiance**, est essentielle pour permettre au coaché de déposer ce qui l'amène et répondre aux questions du coach, sans crainte de jugement et en toute authenticité. Elle permet au coach de l'accompagner de manière juste et personnalisée.

**La responsabilité**, est au cœur du processus, car tout coaching suppose l'engagement du coaché et du coach. Le coaché s'engage à vouloir répondre à sa demande, le coach s'engage à respecter la demande et le processus. Le coaching a vocation à mener le coaché vers la prise de décisions et le passage à l'action, en autonomie. Cela signifie que le coach n'intervient à aucun moment dans les choix qui s'offrent au coaché, il n'apporte ni conseil ni directive. Le coaché est donc responsable de sa propre progression à travers le coaching et en dehors.

**A travers le coaching, j'accompagne les personnes à trouver en elles les ressources qui leur permettront d'atteindre leurs objectifs de vie professionnelle ou personnelle.**



# Quand se tourner vers le coaching ?



## COMPRENDRE

Vous êtes mal à l'aise, en difficulté ou ressentez un mal-être sans en identifier les causes ? Vous ne vous sentez plus à votre place mais n'identifiez pas les options qui s'offrent à vous ?

**Comprendre ce qui se joue dans votre contexte actuel. Identifier les enjeux, les besoins et croyances à l'origine de vos ressentis pour éclairer votre situation**

### Exemples :

*Vous êtes impacté par un changement d'organisation au sein de vos services*

*Vous n'êtes pas à l'aise dans vos missions*

*Vous êtes déstabilisé face un client ou collègue*

*Vous êtes en inconfort suite à un changement de direction*



## DECIDER

Vous êtes face à un dilemme ? Vous avez des difficultés à prendre une décision majeure pour votre carrière ou votre organisation ? Vous rencontrez des difficultés à vous positionner clairement ?

**Faire un choix, prendre une décision en conscience, prendre du recul face aux croyances et peurs qui vous orientent ou paralysent, pour oser vous positionner.**

### Exemples :

*Vous avez des difficultés à développer votre posture managériale*

*Vous hésitez à accepter une proposition d'évolution professionnelle*

*Vous ne parvenez pas à poser une vision claire pour vos équipes*

*Vous êtes partagé entre vos avis et valeurs et ce que les autres attendent de vous*



## AGIR

Vous avez des difficultés à appliquer vos décisions ? Vous constatez que vous ne respectez pas vos engagements ? Vous avez un projet, mais ne parvenez pas à passer à l'action ?

**Faire le premier pas pour enclencher le passage à l'action. Gagner en sérénité pour oser avancer vers vos objectifs.**

### Exemples :

*Vous ne parvenez pas à vous organiser dans vos missions*

*Vous n'osez pas prendre la parole en public*

*Vous procrastinez plutôt que de passer à l'action*

*Vous n'osez pas vous lancer dans un nouveau projet*





# Coaching individuel

---

## *Le déroulement du coaching individuel*

### Séance préliminaire

1h à 1h30

C'est le moment de se découvrir et de clarifier le besoin.

A l'issue de la séance, le coaché est libre de poursuivre l'accompagnement ou de prendre un autre chemin.



### Séances de coaching

45min à 1h

Entre 4 et 10 séances, selon l'objectif défini en séance préliminaire.

Partons à l'exploration de votre problématique, pour identifier ensuite les ressources qui permettront d'y répondre.



### Séance de clôture

45min à 1h

C'est le moment de prendre votre envol !

Dressons le bilan du chemin parcouru, des apprentissages acquis et des ressources à ancrer pour vous permettre de poursuivre votre chemin en autonomie.

Le coaching peut durer entre 4 et 10 séances (hors séance préliminaire), à fréquence hebdomadaire, bimensuelle ou mensuelle, suivant le rythme défini ensemble.

En entreprise, des séances tripartites, entre le coach-le coaché et le commanditaire ou manager, peuvent s'ajouter avant la séance préliminaire et à l'issue du processus.

# Coaching collectif



## COACHING COLLECTIF

Accompagner le collectif dans l'identification des forces et faiblesses de sa structure pour redéfinir un mode de fonctionnement cohérent et partagé.

**Format :** 1 à 3 jours



## CO-DÉVELOPPEMENT

Développer l'intelligence collective, au service d'une problématique posée par un membre du groupe, et servant l'intérêt commun par la richesse des partages qui émergent du processus.

**Format :** 3h/séance



# Ma méthode

---

Je vous accompagne par un questionnement, l'usage de métaphores ou encore d'exercices qui vous amèneront à explorer votre problématique, pour trouver les ressources qui permettront d'y répondre. Je m'inspire des approches suivantes : analyse transactionnelle, PNL, neurosciences, ... Je me positionne suivant les 8 compétences du coach, formulées par ICF, qui permettent de respecter confidentialité et éthique, et de co-crée la relation de partenariat coach-coaché.



*Les coachings individuels et co-développements peuvent se faire en présentiel ou en visio.  
Les coachings collectifs se font en présentiel.*

[Prenons contact](#)



# Ils témoignent ...

---

“

*Emeline Vanbremeersch à toutes les compétences techniques et une posture correspondant aux normes d'I.C.F.*

*Emeline a de l'intuition, une grande faculté d'observation, de questionnement puissant et présence ! Bravo et bonne continuation dans le métier de Coach.*

**Max, fondateur Coaching Ways**

“

*J'avais besoin d'y voir plus clair sur mon environnement professionnel. Un peu perdu, je ne savais pas trop où aller ni quoi faire. Grâce au coaching, j'ai été repoussé dans mes retranchements. Je me suis beaucoup questionné à l'aide d'Emeline, qui m'a posé de nombreuses questions, sous différents angles à chaque fois. Je pense être beaucoup plus au clair avec moi-même. J'ai fait le point sur mes fondamentaux, et à partir de là, le reste s'est déroulé assez facilement.*

**Antoine, Chargé de clientèle, expert comptable**





# Ils témoignent ...

---

“

*Je souhaitais être accompagnée sur ma prise de confiance en moi lors de mes prises de parole en public. Grâce au coaching, j'ai gagné en sérénité et lâcher-prise, j'ai appris à prendre de la hauteur et à ne pas donner trop d'importance à cette petite voix qui me demande la perfection.*

*Je te recommanderai les yeux fermés, notamment sur des problématiques RH, pour ton écoute active, ta bienveillance, et ton expertise sur ces thématiques.*

**Cécile, HR Manager, secteur informatique**







# Exemples d'interventions



# Exemple d'intervention – Industrie agroalimentaire

---

**Objectif** : Redynamiser la démarche d'intervention managériale

**Enjeux** :

- Renforcer la présence terrain des managers et leur positionnement dans les visites managériales

**Actions** :

- Groupes de travail avec les CODIR de chaque site, pour faire un état des lieux des pratiques et organiser le déploiement de la démarche
- Formation de référents, chargés de (re)former les managers et sensibiliser les opérateurs à l'outil de visite managériale



# Exemple d'intervention – Industrie papetière

---

**Objectif :** Développer la culture sécurité du site et renforcer le leadership sur les sujets attenants à la sécurité des collaborateurs

**Enjeux :**

- Réduire l'accidentologie du site (taux de gravité et taux de fréquence)
- Développer les réflexes de prévention
- Fédérer et élever le niveau d'exigence autour de la démarche sécurité

**Actions :**

- Diagnostic culturel et audit du système de management de la sécurité
- Accompagnement individuel auprès de l'encadrement, dans le cadre du développement des postures managériales, et apport de méthodologie en leadership sécurité



# Exemple d'intervention – Grande distribution

---

**Objectif** : Sensibiliser les managers, à la prévention des risques psychosociaux, et leur transmettre les outils pour accompagner les collaborateurs en difficultés

## **Enjeux** :

- Préserver la santé mentale des collaborateurs
- Réduire l'absentéisme
- Outiller les managers et développer une posture d'écoute et de prévention

## **Actions** :

- Formation Prévention des risques psychosociaux



# Exemple d'intervention – Agence d'emploi

---

**Objectif** : Former les fonctions transverses à la gestion du stress et gestion de conflits.

**Enjeux** :

- Accompagner le changement, dans le cadre du lancement d'un projet de transformation des outils internes
- Outiller les fonctions transverses pour faciliter les interactions avec les services utilisateurs

**Actions** :

- Ateliers autour de l'intelligence émotionnelle et l'affirmation de soi





# Exemple d'intervention – Secteur touristique

---

**Objectif** : Outiller les collaborateurs pour prévenir et gérer les situations conflictuelles

**Enjeux** :

- Optimiser l'accueil du public et les relations partenaires, notamment en situation conflictuelle
- Prévenir les conflits et renforcer la cohésion d'équipe
- Développer l'affirmation de soi auprès des jeunes managers

**Actions** :

- Formation Communication non violente

# Organisme de formation



**Thématiques** : Accompagnement au changement culturel et comportemental

## **Interventions** :

- **Form'actions** : Leadership, communication, esprit de sécurité, journées QVT, ...
- **Conseil** : Diagnostic culture et comportement, accompagnement terrain des managers et CODIR
- **Ingénierie** : Elearning Accueil entreprises extérieures, Escape Game prévention des risques, modules de formation divers

**Secteurs d'activité** : Industries agro-alimentaires, plasturgies, cartonneries, ...



Emeline Vanbremeersch  
[emeline@homan.fr](mailto:emeline@homan.fr)  
06.28.63.74.95.

**H****OMAN**