

Présentation commerciale

HOMAN

CONSEIL – FORMATION - COACHING

Par Emeline Vanbremeersch

Mon histoire

Depuis toujours, mes choix professionnels ont été dictés par ma volonté de découvrir, d'apprendre, d'entreprendre et d'agir pour accompagner l'humain à trouver sa place.

Ces choix se sont confirmés le jour où j'ai fait la rencontre qui m'a amenée sur ma mission de vie. Celle d'une personne souffrant d'un burn-out. Cette rencontre m'a tellement bouleversée que je me suis promis d'agir pour que la souffrance au travail ne soit plus un sujet, et que chacun puisse se révéler et s'épanouir dans son univers professionnel.

Emeline Vanbremeersch

« Accueillir chaque difficulté comme une source d'apprentissage »





Mon parcours



2017 - 2021 : Consultante formatrice QHSE RH chez EOL Conseil



2021 : **Consultante formatrice** indépendante et fondatrice de **Homan**



2022 : **Certification de Coach Professionnelle** (RNCP Niveau 6)

Près de
450 jours
*d'animation de
formations*

Près de
150 jours
*d'accompagnements
individuels de
managers*

Plus de
1 500
*opérateurs
formés*

Plus de
1 200
*managers et membres
CODIR formés*





Mes valeurs



AUTONOMIE

Le bien-être au travail est pour moi **une responsabilité partagée**.

Chacun peut agir, à son niveau et par de petits pas, pour contribuer à un climat professionnel idéal. C'est pourquoi je vise toujours dans mes actions, la responsabilisation, l'implication et l'autonomie.



CONFIANCE

La confiance est un élément indissociable à la création de lien, à l'expression de soi et à la cohésion de groupe.

Je veille, dans mes interventions, à faire en sorte que chacun se sente libre de s'exprimer, d'essayer, de se tromper, d'apprendre et de s'impliquer.



AUTHENTICITÉ

Le cadre de confiance posé, **la porte est ouverte à l'expression de notre authenticité** car par la liberté d'expression, s'ouvre aussi la liberté d'être.

Emergent ainsi les singularités et les identités qui font la richesse de l'humain et servent autant l'épanouissement personnel que la réalisation collective.





HOMAN, révélateur d'identité

Identité d'entreprise

Révéler une identité culturelle forte et partagée, au service de l'entreprise, de ses activités et ses clients



Identité collective

Faciliter l'intelligence collective et le développement de chacun au sein du groupe, à travers une identité fédératrice



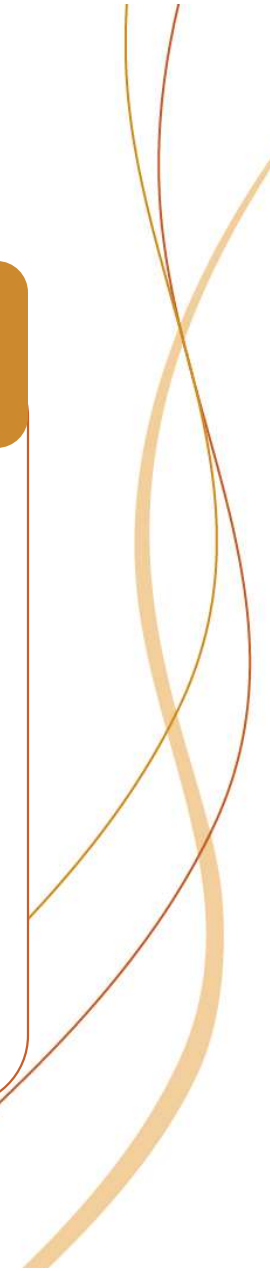
Identité managériale

Développer une posture managériale qui vous ressemble, pour accompagner vos équipes dans leur développement



Identité individuelle

Révéler sa personnalité et ses talents, pour un alignement professionnel / personnel facteur d'épanouissement et de performance



Mes accompagnements



CONSEIL

J'analyse l'environnement de travail et les relations interpersonnelles. J'identifie les forces et axes d'amélioration et propose des plans d'actions pour faciliter le développement humain et la QVT au sein de votre structure.



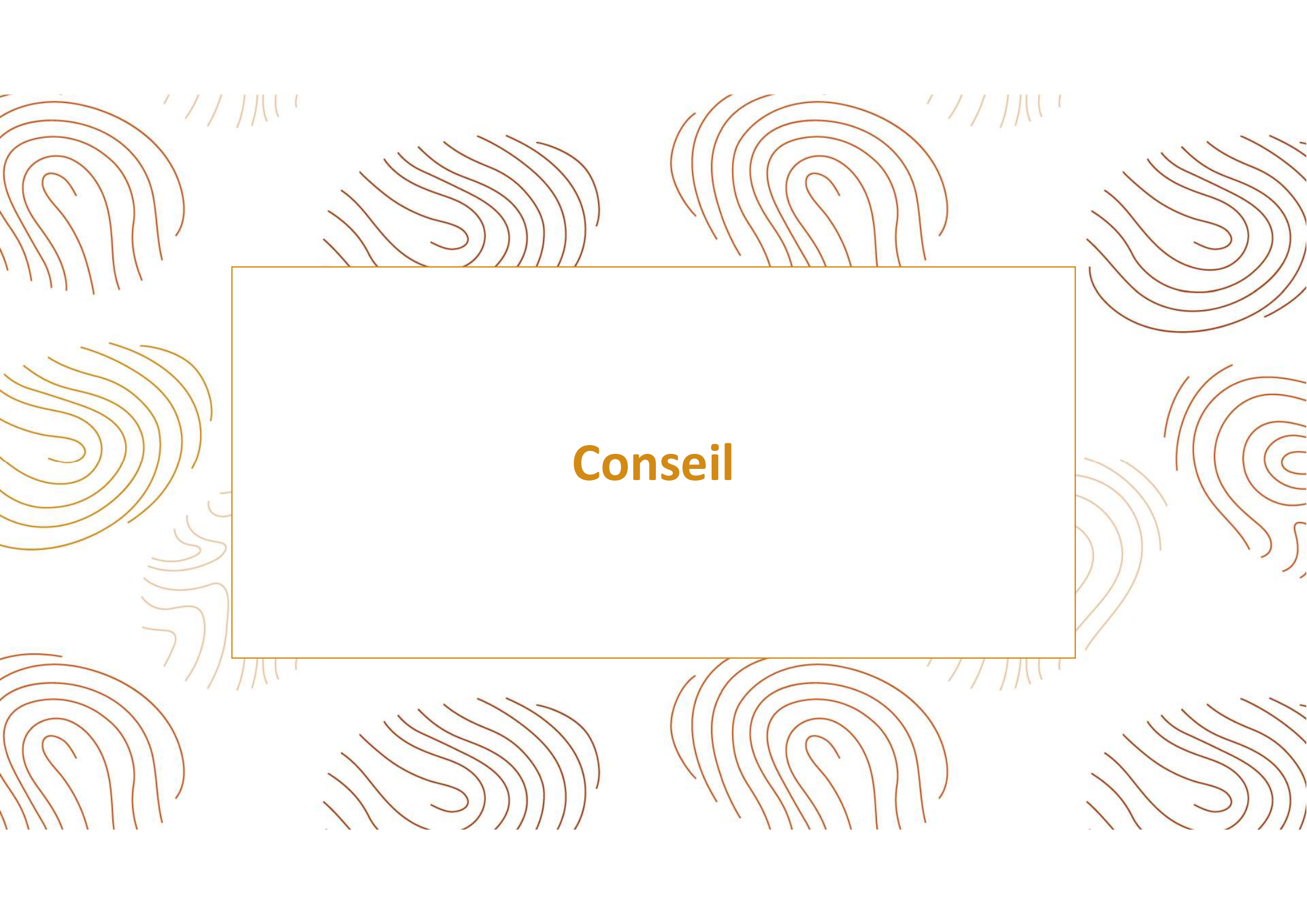
FORMATION

J'accompagne vos équipes, managers et collaborateurs, dans le développement de leurs compétences sociales et relationnelles, l'expression de leur identité et l'ajustement de leur posture.



COACHING

J'accompagne l'individu et le collectif dans l'atteinte de leurs objectifs. Ensemble, levons les blocages, identifions les freins et moteurs, et facilitons la prise de décision pour enclencher le passage à l'action



Conseil



Un accompagnement sur-mesure

Comprendre votre contexte, identifier vos besoins, co-construire les solutions sur les sujets **Qualité de Vie au Travail** et **Développement Humain**.

Diagnostic

Analyser le contexte d'intervention et rencontrer un panel de collaborateurs pour établir un état des lieux factuel et identifier vos besoins.

Plan d'actions

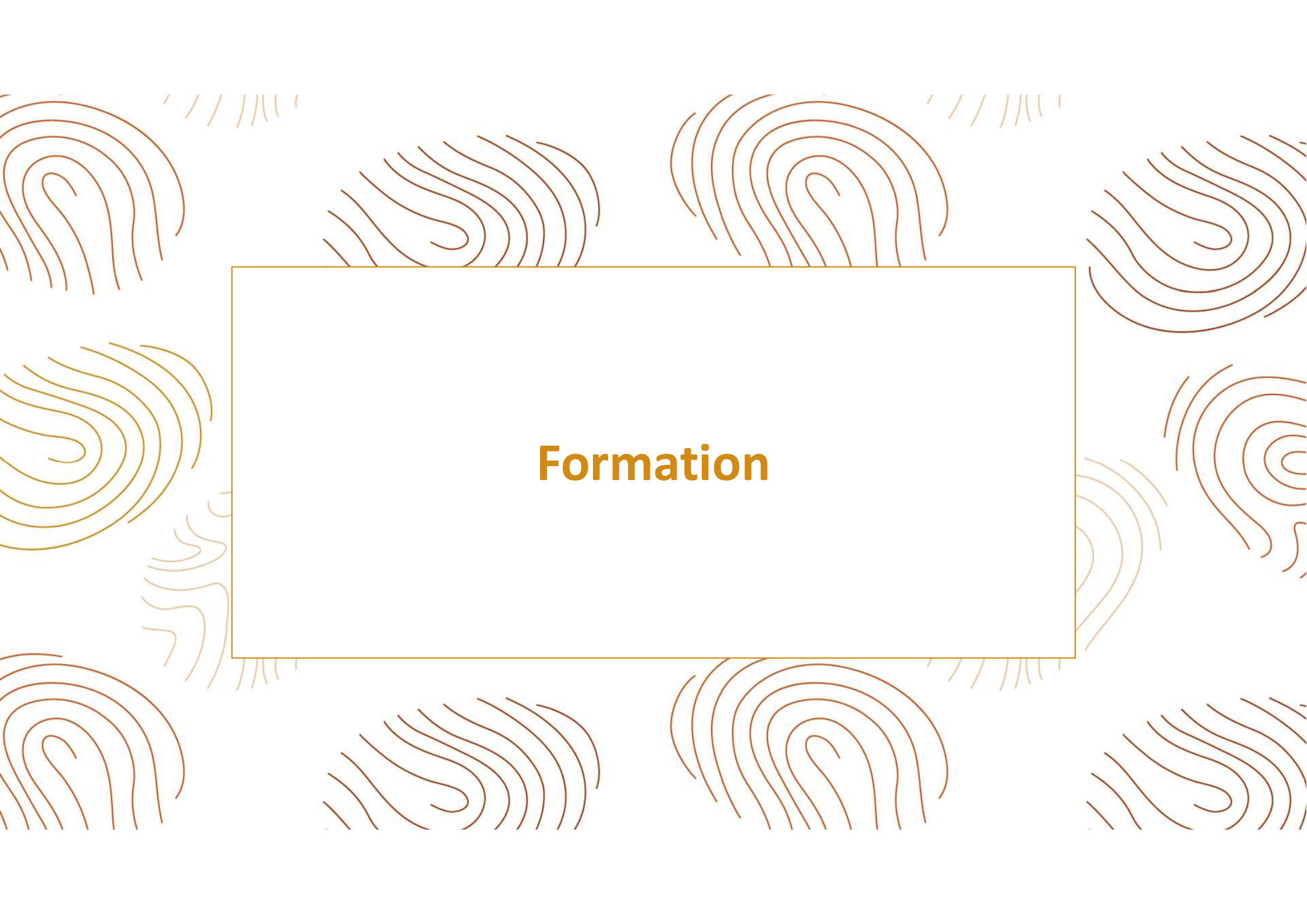
Proposer un plan d'actions concret adapté à vos besoins. Valider ensemble la feuille de route impliquant l'ensemble des acteurs concernés.

Conseils opérationnels

Accompagner vos équipes de direction, services supports ou managers, par l'apport de conseils opérationnels répondant à vos besoins spécifiques.

Prenons contact





Formation

Mes domaines d'intervention

J'interviens à plusieurs niveaux de l'organisation, en réponse à vos besoins, pour renforcer les liens du collectif et l'adhésion au projet d'entreprise, développer les compétences sociales et relationnelles, ou encore révéler les identités personnelles et collectives.



CULTURE D'ENTREPRISE

- Accompagnement au changement
- Mission et valeurs fédératrices
- Bilan et vision



MANAGEMENT

- Gestion du temps et priorisation
- Compétences relationnelles
- Leadership



COHÉSION D'ÉQUIPE

- Communication et gestion des conflits
- Team Building
- Intelligence collective

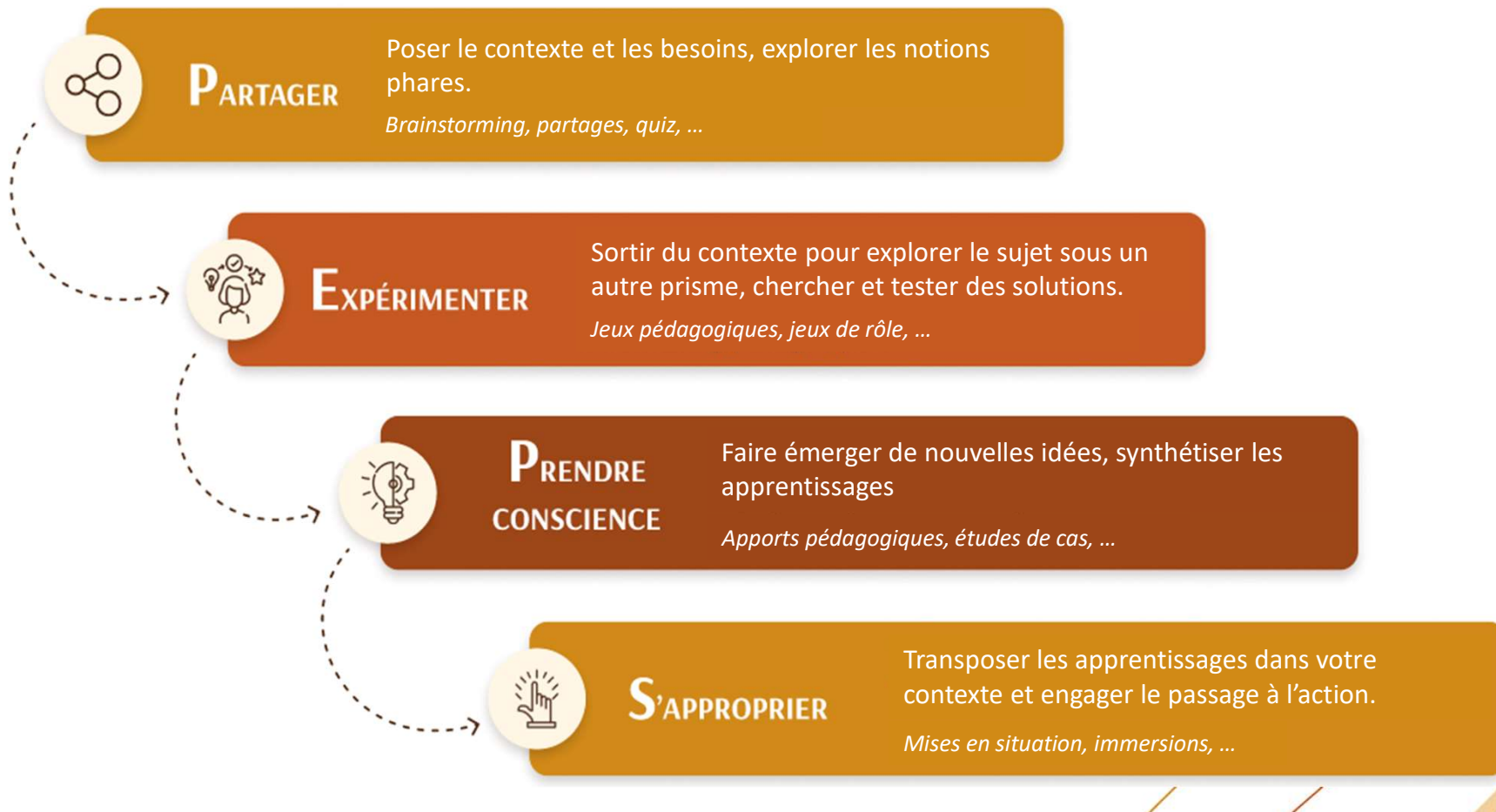


DÉVELOPPEMENT HUMAIN

- Connaissance et estime de soi
- Intelligence émotionnelle
- Prévention des risques

Ma pédagogie

Susciter des prises de conscience, favoriser les apprentissages et faciliter la mise en action des apprenants, par une approche inductive, ludique et immersive.



Des programmes personnalisés

Construisons ensemble, les parcours de formation adaptés à vos besoins.



ÉTAPE 1

Identifiez vos besoins, vos envies, votre public et vos "pour quoi" ?



ÉTAPE 2

Découvrez le catalogue Homan et ses capsules*.



ÉTAPE 3

Choisissez les ateliers qui VOUS correspondent pour créer le parcours de formation adapté à VOS équipes.



Vous souhaitez d'autres propositions personnalisées ?
Je les imagine pour vous !

**La durée des capsules est de 2h.*

Toutefois, cette durée peut être revue en fonction des besoins.

Prenons contact



Ils témoignent ...



CC

Emeline est pédagogue et a une bonne aisance relationnelle et orale.

Par sa rigueur et son travail, elle sait faire passer les messages d'appropriation aux stagiaires en formation. Personnellement j'ai apprécié sa bienveillance et son souci des autres, sa fidélité, sa rigueur et son respect des échéances dans le travail et dans nos échanges.

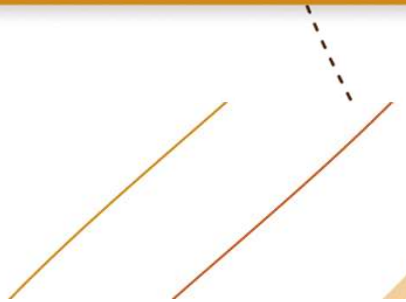
Valérie, responsable administrative, organisme de formation

CC

J'ai apprécié nos relations de travail basées sur le partage, l'entraide, l'écoute. Emeline a la capacité de prendre en compte les retours suite aux formations, à faire évoluer les pratiques internes, un sourire et un dynamisme à chaque intervention !

Je recommande Emeline notamment sur des prestations de coaching, d'accompagnement grâce à sa capacité d'écoute, d'analyse, de reformulation, qui aide à se questionner sur ses propres pratiques et à évoluer personnellement et professionnellement.

Sylvie, Chef de projet EOL Conseil





Coaching



Mon approche

Le coaching est un accompagnement basé sur la confiance et la responsabilité.

La confiance, est essentielle pour permettre au coaché de déposer ce qui l'amène et répondre aux questions du coach, sans crainte de jugement et en toute authenticité. Elle permet au coach de l'accompagner de manière juste et personnalisée.

La responsabilité, est au cœur du processus, car tout coaching suppose l'engagement du coaché et du coach. Le coaché s'engage à vouloir répondre à sa demande, le coach s'engage à respecter la demande et le processus. Le coaching a vocation à mener le coaché vers la prise de décisions et le passage à l'action, en autonomie. Cela signifie que le coach n'intervient à aucun moment dans les choix qui s'offrent au coaché, il n'apporte ni conseil ni directive. Le coaché est donc responsable de sa propre progression à travers le coaching et en dehors.

A travers le coaching, j'accompagne les personnes à trouver en elles les ressources qui leur permettront d'atteindre leurs objectifs de vie professionnelle ou personnelle.



Quand se tourner vers le coaching ?



COMPRENDRE

Vous êtes mal à l'aise, en difficulté ou ressentez un mal-être sans en identifier les causes ? Vous ne vous sentez plus à votre place mais n'identifiez pas les options qui s'offrent à vous ?

Comprendre ce qui se joue dans votre contexte actuel. Identifier les enjeux, les besoins et croyances à l'origine de vos ressentis pour éclairer votre situation

Exemples :

Vous êtes impacté par un changement d'organisation au sein de vos services

Vous n'êtes pas à l'aise dans vos missions

Vous êtes déstabilisé face un client ou collègue

Vous êtes en inconfort suite à un changement de direction



DECIDER

Vous êtes face à un dilemme ? Vous avez des difficultés à prendre une décision majeure pour votre carrière ou votre organisation ? Vous rencontrez des difficultés à vous positionner clairement ?

Faire un choix, prendre une décision en conscience, prendre du recul face aux croyances et peurs qui vous orientent ou paralysent, pour oser vous positionner.

Exemples :

Vous avez des difficultés à développer votre posture managériale

Vous hésitez à accepter une proposition d'évolution professionnelle

Vous ne parvenez pas à poser une vision claire pour vos équipes

Vous êtes partagé entre vos avis et valeurs et ce que les autres attendent de vous



AGIR

Vous avez des difficultés à appliquer vos décisions ? Vous constatez que vous ne respectez pas vos engagements ? Vous avez un projet, mais ne parvenez pas à passer à l'action ?

Faire le premier pas pour enclencher le passage à l'action. Gagner en sérénité pour oser avancer vers vos objectifs.

Exemples :

Vous ne parvenez pas à vous organiser dans vos missions

Vous n'osez pas prendre la parole en public

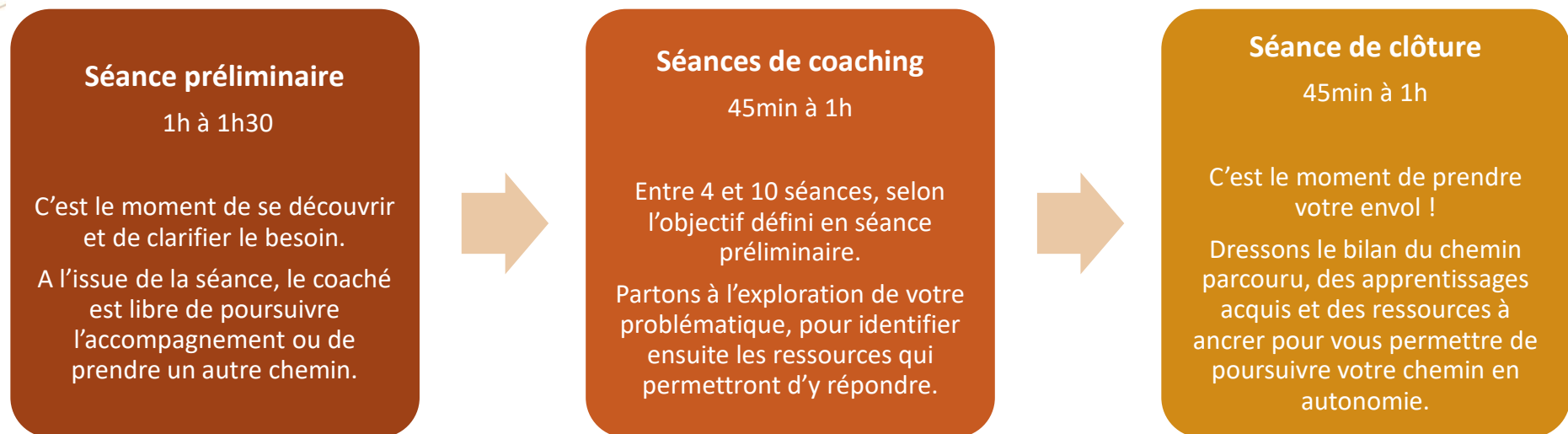
Vous procrastinez plutôt que de passer à l'action

Vous n'osez pas vous lancer dans un nouveau projet



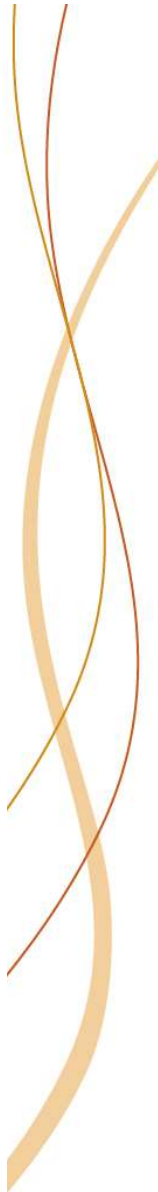
Coaching individuel

Le déroulement du coaching individuel



Le coaching peut durer entre 4 et 10 séances (hors séance préliminaire), à fréquence hebdomadaire, bimensuelle ou mensuelle, suivant le rythme défini ensemble.

En entreprise, des séances tripartites, entre le coach-le coaché et le commanditaire ou manager, peuvent s'ajouter avant la séance préliminaire et à l'issue du processus.



Coaching collectif



COACHING COLLECTIF

Accompagner le collectif dans l'identification des forces et faiblesses de sa structure pour redéfinir un mode de fonctionnement cohérent et partagé.

Format : 1 à 3 jours



CO-DÉVELOPPEMENT

Développer l'intelligence collective, au service d'une problématique posée par un membre du groupe, et servant l'intérêt commun par la richesse des partages qui émergent du processus.

Format : 3h/séance

Ma méthode

Je vous accompagne par un questionnement, l'usage de métaphores ou encore d'exercices qui vous amèneront à explorer votre problématique, pour trouver les ressources qui permettront d'y répondre. Je m'inspire des approches suivantes : analyse transactionnelle, PNL, neurosciences, ... Je me positionne suivant les 8 compétences du coach, formulées par ICF, qui permettent de respecter confidentialité et éthique, et de co-crée la relation de partenariat coach-coaché.



Les coachings individuels et co-développements peuvent se faire en présentiel ou en visio.

Les coachings collectifs se font en présentiel.

Prenons contact



Ils témoignent ...

“

Emeline Vanbremeersch à toutes les compétences techniques et une posture correspondant aux normes d'I.C.F.

Emeline a de l'intuition, une grande faculté d'observation, de questionnement puissant et présence ! Bravo et bonne continuation dans le métier de Coach.

Max, fondateur Coaching Ways

“

J'avais besoin d'y voir plus clair sur mon environnement professionnel. Un peu perdu, je ne savais pas trop où aller ni quoi faire.

Grâce au coaching, j'ai été repoussé dans mes retranchements. Je me suis beaucoup questionné à l'aide d'Emeline, qui m'a posé de nombreuses questions, sous différents angles à chaque fois. Je pense être beaucoup plus au clair avec moi-même. J'ai fait le point sur mes fondamentaux, et à partir de là, le reste s'est déroulé assez facilement.

Antoine, Chargé de clientèle, expert comptable





Ils témoignent ...

CC

Je souhaitais être accompagnée sur ma prise de confiance en moi lors de mes prises de parole en public. Grâce au coaching, j'ai gagné en sérénité et lâcher-prise, j'ai appris à prendre de la hauteur et à ne pas donner trop d'importance à cette petite voix qui me demande la perfection.

Je te recommanderai les yeux fermés, notamment sur des problématiques RH, pour ton écoute active, ta bienveillance, et ton expertise sur ces thématiques.

Cécile, HR Manager, secteur informatique





Événementiel

Evénementiel

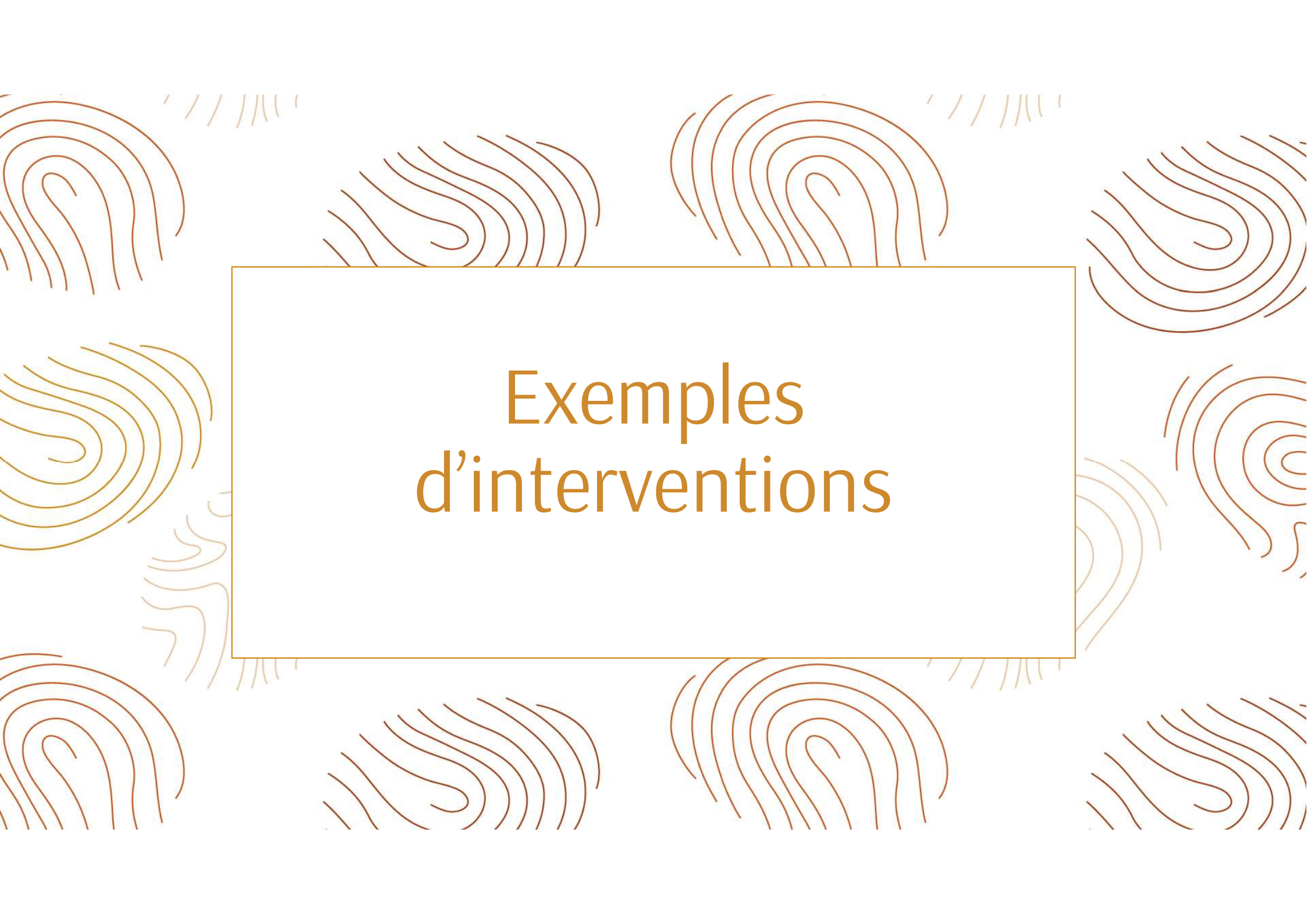
Vous souhaitez organiser votre événement d'entreprise (séminaire, team building, journée QVT, ...) ?

Mes prestations peuvent être adaptées en format atelier, conférence ou workshop pour s'adapter à ces journées.

Accompagnée de mes partenaires, coachs-thérapeutes et professionnels du bien-être, nous vous proposons également des ateliers sur-mesure autour des thématiques gestion du stress, hygiène de vie,

Discutons-en





Exemples d'interventions

Organisme de formation



Thématiques : Accompagnement au changement culturel et comportemental

Interventions :

- **Form'actions :** Leadership, communication, esprit de sécurité, journées QVT, ...
- **Conseil :** Diagnostic culture et comportement, accompagnement terrain des managers et CODIR
- **Ingénierie :** Elearning Accueil entreprises extérieures, Escape Game prévention des risques, modules de formation divers

Secteurs d'activité : Industries agro-alimentaires, plasturgies, cartonneries, ...





Exemple d'intervention - Service public

Objectif : Identifier et développer les compétences collectives au sein de nouveaux services

Enjeux :

- Faciliter le changement dans le cadre d'une réorganisation de services
- Cartographier les compétences collectives pour faciliter leur développement
- Créer de nouvelles routines collectives pour faire émerger de nouvelles compétences collectives

Actions :

- Diagnostic des pratiques existantes
 - Proposition de plan d'actions
- 



Exemple d'intervention – Agroalimentaire

Objectif : Redynamiser la démarche d'intervention managériale

Enjeux :

- Renforcer la présence terrain des managers et leur positionnement dans les visites managériales

Actions :

- Groupes de travail avec les CODIR de chaque site, pour faire un état des lieux des pratiques et organiser le déploiement de la démarche
 - Formation de référents, chargés de (re)former les managers et sensibiliser les opérateurs à l'outil de visite managériale
- 



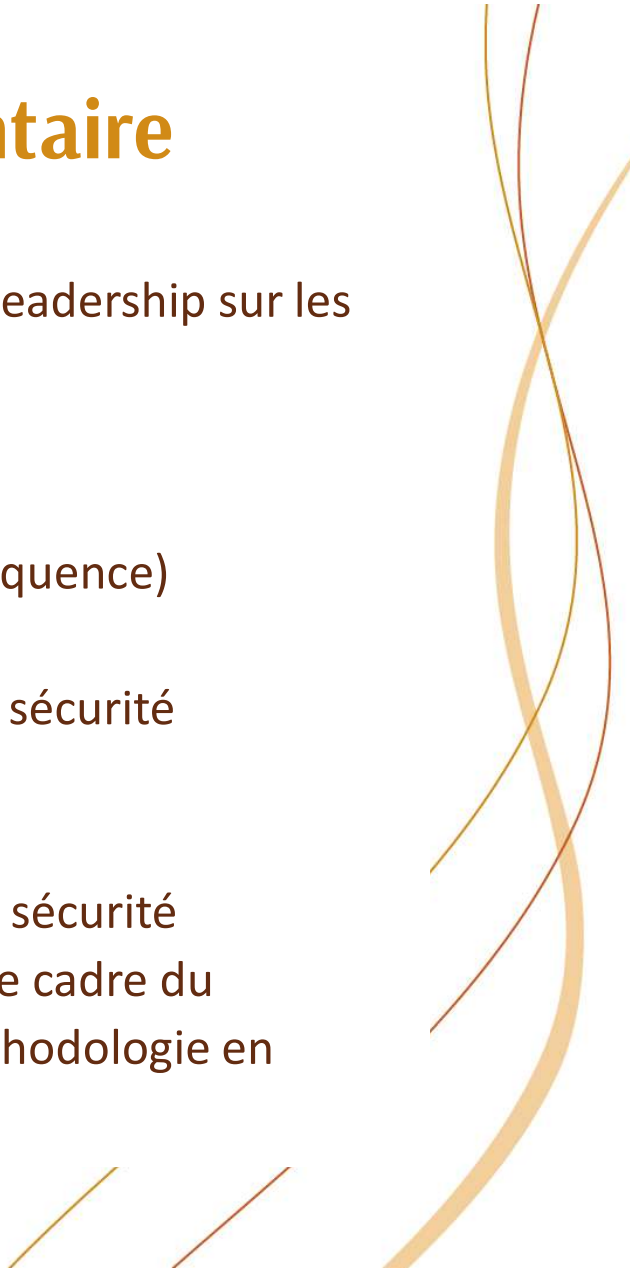
Exemple d'intervention – Agroalimentaire

Objectif : Développer la culture sécurité du site et renforcer le leadership sur les sujets attenants à la sécurité des collaborateurs

Enjeux :

- Réduire l'accidentologie du site (taux de gravité et taux de fréquence)
- Développer les réflexes de prévention
- Fédérer et élever le niveau d'exigence autour de la démarche sécurité

Actions :

- Diagnostic culturel et audit du système de management de la sécurité
 - Accompagnement individuel auprès de l'encadrement, dans le cadre du développement des postures managériales, et apport de méthodologie en leadership sécurité
- 



Ecole d'ingénieurs



Public : Etudiants en apprentissage Génie urbain Niveau Bac+5

Thématiques :

- Management d'équipe
- Performance sociale

Objectifs :

- Comprendre la place du manager dans l'organisation et développer son leadership
 - ✓ Identifier et comprendre les enjeux du management, et les différents types de management
 - ✓ Connaître les leviers du leadership, pour animer et faire évoluer une équipe
 - ✓ S'approprier les techniques de communication et développer une posture de leader
 - Comprendre les enjeux de la performance sociale :
 - ✓ Découvrir et s'approprier les nouveaux enjeux du bien-être au travail
 - ✓ Découvrir les critères d'évaluation de la performance sociale
 - ✓ Adapter son management aux résultats des bilans sociaux et des enquêtes
- 

Emeline Vanbremeersch
emeline@homan.fr
06.28.63.74.95.

HOMAN